



Vragenlijst Organisatieopstellingen - 2018

Enkele vragen die je kunt stellen wanneer je als medewerker, manager of adviseur een indruk wilt krijgen of er belangrijke systeemdynamiek aan de orde is in een organisatie.

- Hoe is de organisatie ontstaan? Wie of wat speelden daarin een sleutelrol?
- Wat is de rechtsvorm en is die in de loop van de tijd veranderd?
- Hoe is de organisatie opgebouwd? Eventueel tekenen op papier.
- Welke ingrijpende gebeurtenissen zijn er de afgelopen jaren geweest?
- Welke sleutelfiguren zijn vertrokken en hoe zijn ze weggegaan?
- Zijn er mensen gekwetst of buitengesloten geraakt?
- Wie was mijn voorganger en waarom is hij weggegaan?
- Was mijn benoeming omstreden, waren er anderen die de functie graag wilden hebben en zo ja, hoe is met hen omgegaan?
- Zit er kracht en energie in de afdeling/organisatie?
- Hoe wordt het leiderschap van de leidinggevende geaccepteerd?
- Worden doelen gehaald?
- Wijn er afdelingen of mensen die niet echt gezien worden of zich niet gezien voelen?
- Hoe verhouden de stafafdelingen zich ten opzichte van elkaar en de organisatie? Zitten de chefs van de stafafdelingen in het KT? Stellen ze zich 'boven' of 'onder' de andere (productie) afdelingen op?
- Wie werkt hoe lang in de organisatie? Wie zit hoe lang in het MT? Etc.
- Is de balans in geven en nemen in evenwicht? Worden de mensen in loon of op andere manieren passend beloond voor de prestatie die ze leveren?
- Waar is de aandacht van een leidinggevende, een afdeling op gericht? Op de afdeling? Op de collega-leidinggevers? Op zijn/haar baas? Op het bestuur? Op de buitenwereld? Op de groepen in de samenleving waar de afdeling voor werkt?
- Hoe is het verloop van de medewerkers? Hoe is de binding en loyaliteit?
- Wat is het kerndoel en is dat veranderd in de loop van de tijd?
- Wat is de maatschappelijke context en wat zijn de maatschappelijke gevolgen van de activiteiten van het bedrijf?

John Sas
06 – 2314 2320
john@sasinergera.nl
www.sasinergera.nl